



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश (असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, वीरवार, 31 अगस्त, 2000/9 भाद्रपद, 1922

हिमाचल प्रदेश सरकार

समाज एवं महिला कल्याण विभाग

अधिसूचना

शिमला-171 002, 1 अगस्त, 2000

संख्या डब्ल्यू 0 एल 0 एफ-बी (1)-5/96.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, हिमाचल प्रदेश राज्य पिछड़ा वर्ग आयोग में निजी सहायक, वर्ग-III (अराजपत्रित) के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपबन्ध "क" के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश राज्य पिछड़ा वर्ग आयोग, निजी सहायक, वर्ग-III (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2000 है।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किये जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

ग्रादेश द्वारा,
हस्ताक्षरित/-
आयुक्त एवं सचिव।

उपाधि "क"

हिमाचल प्रदेश राज्य पिछड़ा वर्ग आयोग में निजी महायक, वर्ग-III (अराजपत्रित) के पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियम

1. पद का नाम निजी महायक
2. पदों की संख्या 2 (दो)
3. वर्गीकरण वर्ग-III (अराजपत्रित)
4. वेतनमान रुपये 6400-200-7000-220-8100-275-10300-340-10640 जमा 300/- रुपये विशेष वेतन।
5. चयन पद अथवा अचयन पद अचयन
6. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु। लागू नहीं
7. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए अर्हक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएँ। लागू नहीं
8. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये निहित आयु और शैक्षिक अर्हतायें प्रोन्नति की दशा में लागू होगी या नहीं। लागू नहीं
9. पांग्रीभा की अवधि, यदि कोई हो दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकता है कि सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें।
10. भर्ती की पद्धति - भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पदस्थितियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता। शून्य-प्रातशत प्रोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा।
11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में शर्तियाँ, जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जाएगा। वरिष्ठ वेतनमान आशुलिपिकों में से प्रोन्नति द्वारा, जिनका 6 वर्ष का नियमित सेवाकाल या ग्रेड में 31-3-1998 तक की गई लगातार तदर्थ सेवा यदि कोई हो को सम्मिलित करके 6 वर्ष का संयुक्त नियमित सेवाकाल हो, ऐसा न होने पर कनिष्ठ वेतनमान आशुलिपिकों में से प्रोन्नति द्वारा जिनका 11 वर्ष का नियमित सेवाकाल या ग्रेड में 31-3-1998 तक की गई लगातार तदर्थ सेवा यदि कोई हो को सम्मिलित करके 11 वर्ष का संयुक्त नियमित सेवाकाल हो और दोनों के न होने पर हिमाचल प्रदेश सरकार के अन्य विभागों में समतुल्य वेतनमान में कार्यरत इस पद के पदधारियों में से प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा।

प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियुक्ति नियुक्ति से पूर्व संभरण पद में 31-3-1998 तक की गई जगानार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथा-विहित सेवाकाल के लिये, इस शर्त के अधीन रहते हुए गणना में ली जायेगी, कि संभरण प्रवर्ग में तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार चयन की उचित स्वीकार्य प्रक्रिया को अपनाने के पश्चात् की गई थी, परन्तु यह कि उन सभी मामलों में जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति संभरण पद में अपने कुल सेवाकाल (31-3-98 तक तदर्थ सेवा साहित जो नियमित सेवा/नियुक्ति के अनुसरण में हो, को शामिल करके) के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किये जाने का पात्र हो जाना है, वहाँ अपने-अपने प्रवर्ग/पद/ग्रेड में उसे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किए जाने के पात्र समझे जायेंगे और विचार करने समय कनिष्ठ व्यक्ति को गौरव रखे जायेंगे :

परन्तु उन सभी पदधारियों जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाना है, को कम से कम तीन वर्ष की न्यूनतम अर्हता सेवा या पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा जो भी कम हो, होगी :

परन्तु यह और भी कि जहाँ कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किये जाने के विचार के लिए अपात्र हो जाता है, वहाँ उसमें कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जाएगा ।

स्पष्टीकरण.—प्रतिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जाएगा यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है, जिसे डिमोबिलाइज्ड आर्म्ड फोर्सिज परसनल (रिजर्वेशन ग्राफ बेकैम्पीज इन हिमाचल स्टेट नान-टेक्नीकल सर्विसिज) क्लज, 1972 के नियम 3 के प्रावधानों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो या जिसे एक्न-मविसमेंन (रिजर्वेशन ग्राफ बेकैम्पीज इन दो हिमाचल प्रदेश टेक्नीकल सर्विसिज) क्लज, 1985 के नियम 3 के प्रावधानों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो व इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिये गये हों ।

- (2) इसी प्रकार स्थायीकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियुक्ति/प्रोन्नति से पूर्व 31-3-1998 तक की गई तदर्थ सेवा यदि कोई हो, सेवाकाल के लिये गणना में ली जाएगी, यदि तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति उचित चयन के पश्चात् और भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार की गई थी :

परन्तु 31-3-1998 तक की गई उपर्युक्त निर्दिष्ट तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात् जो स्थायीकरण होगा उसके कनस्वरूप पारम्परिक वरीयता अपरिवर्तित रहेगी।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो, तो उसकी संरचना। जैसी कि सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।
13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा। जैसा कि विधि द्वारा प्रोक्षित है
14. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये अपेक्षा लागू नहीं
15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिये चयन लागू नहीं
16. आरक्षण
उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/गिछड़ी श्रेणियों और अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए मेधाओं में आरक्षण की व्यवस्था द्वारा किए गये अनुदेशों के अन्तर्गत होगी।
17. शिथिल करने की शक्ति
जहां राज्य सरकार को यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहां वह कारणों का अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेशों द्वारा इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत शिथिल कर सकेगा।

[Authoritative English text of this Department Notification No. WLF-B(1)-5/96, dated 1-8-2000, as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India.]

SOCIAL AND WOMEN'S WELFARE DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-171 002, the 1st August, 2000

No. WLF-B(1)-5/96.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of "Personal Assistant" Class-III (Non-Gazetted) in the Himachal Pradesh State Commission for Backward Classes as per Annexure "A" attached to this notification, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These Rules may be called the Himachal Pradesh State Commission for Backward Classes "Personal Assistant", Class-III (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2000.

(2) These Rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

By order,
Sd/-
Commissioner-cum-Secretary.

ANNEXURE "A"

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF PERSONAL ASSISTANT CLASS-III (NON-GAZETTED), IN THE HIMACHAL PRADESH STATE COMMISSION FOR BACKWARD CLASSES

- | | |
|---|--|
| 1. Name of the Post | Personal Assistant |
| 2. Number of Posts | 2 (Two) |
| 3. Classification | Class-III (Non-Gazetted) |
| 4. Scale of Pay | Rs. 6400-200-7000-220-8100-275-10300-340-10640 + Rs. 300/- S. P. |
| 5. Whether Selection Post or Non-Selection Post. | Non-Selection |
| 6. Age for direct recruitment | Not applicable |
| 7. Minimum educational and other qualification required for direct recruitments. | Not applicable |
| 8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruitments will apply in the case of the promotees. | Not applicable |
| 9. Period of probation, if any | Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing. |
| 10. Method of recruitment—whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of vacancies to be filled in by various methods. | 100% by promotion failing which by deputation/transfer. |
| 11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grade from which promotion/deputation/transfer is to be made. | By promotion from amongst the Senior Scale Stenographers with 6 years regular service or regular combined with continuous <i>ad hoc</i> (rendered upto 31-3-1998) service, if any, in the grade, failing which by promotion from amongst Junior Scale Stenographers with 11 years regular service or regular |

combined with continuous *ad hoc* (rendered upto 31-3-1998) service, if any, in the grade, failing both by deputation/transfer from amongst the incumbents of this post working in the identical pay scale from other H. P. Government Departments.

(1) In all cases of promotion, the continuous *ad hoc* service rendered in the feeder post upto 31-3-98, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these rules for promotion subject to the condition that the *ad hoc* appointment/promotion in the feeder category had been made after following proper acceptable process of selection in accordance with the provisions of Recruitment and Promotion Rules, provided that in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service (including the service rendered on *ad hoc* basis upto 31-3-1998 followed by regular service/appointment) in the feeder post in view of the provisions referred to above, all persons senior to him in the respective category/post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration :

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years or that prescribed in the Recruitment and Promotion Rules for the post, whichever is less :

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirement of the preceding proviso, the person(s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

Explanation.—The last proviso shall not render the junior incumbents ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible persons happened to be Ex-servicemen recruited under the provisions of Rule 3 of Demobilised Armed Forces Personnel (Reservation of Vacancies in Himachal State Non-Technical Services) Rules, 1972 and having been given the bene-

fit of seniority thereunder or recruited under the provisions of Rule 3 of *Ex-servicemen (Reservation of Vacancies in the Himachal Pradesh Technical Services) Rules, 1985* and having been given the benefit of seniority thereunder.

- (2) Similarly, in all cases of confirmation, continuous *ad hoc* service rendered on the feeder post upto 31-3-1998, if any, prior to the regular appointment against such post shall be taken into account towards the length of service, if the *ad hoc* appointment/promotion had been made after proper selection and in accordance with the provisions of the R & P Rules:

Provided that *inter-se* seniority as a result of confirmation after taking into account, *ad hoc* service rendered upto 31-3-1998, shall remain unchanged.

- | | |
|--|--|
| 12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition? | As may be constituted by the Government from time to time. |
| 13. Circumstances under which the H.P.P.S.C. is to be consulted in making recruitment. | As required under the law |
| 14. Essential requirement for a direct recruitment. | Not applicable |
| 15. Selection for appointment to post by direct recruitment. | Not applicable |
| 16. Reservation | The appointment to the service shall be subject to order regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes/Other Categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time. |
| 17. Power to relax | Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the H. P. P. S. C., relax any of the provisions of these Rules with respect to any class or category of persons or posts. |

